

29.04.2021

№ 03-14/141

Об утверждении антикоррупционного стандарта

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441 «Об утверждении Типовых Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить антикоррупционные стандарты коммунального государственного учреждения «Дирекция развития спорта по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан (далее-Учреждение).

2. Разместить на сайте учреждения антикоррупционный стандарт.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня подписания.

Руководитель



Хамзин А.

Хамзин А.

Приложение
к приказу руководителя
КГУ «Дирекция развития спорта
по неолимпийским видам»
акимата города Нур-Султан
от «29» 04 2021 года
№ 03-14/141

**Антикоррупционный стандарт
Коммунального государственного учреждения «Дирекция развития спорта
по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан**

1. Общие положения

1. Антикоррупционный стандарт Коммунального государственного учреждения «Дирекция развития спорта по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан (далее – Антикоррупционный стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 19 ноября 2015 года «О противодействии коррупции». Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции в обособленных сферах общественных отношений (далее обособленная сфера общественных отношений):

- 1) местного государственного управления и самоуправления;
- 2) спорт.

2. Разработчиком антикоррупционного стандарта является Коммунальное государственное учреждение «Дирекция развития спорта по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан.

3. Антикоррупционный стандарт направлен на установление для обособленной сферы общественных отношений системы рекомендаций, направленные на предупреждение коррупции.

4. Задачами разработки антикоррупционного стандарта является:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

5. Принципами антикоррупционных стандартов являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.

6. Антиторрупционный стандарт определяет действия и решения лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

7. В основе антиторрупционного стандарта заложены непосредственные действия по исполнению должностных обязанностей с точки зрения недопущения проявлений коррупции при:

1) реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антиторрупционным стандартом;

2) подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции;

3) подготовке проектов нормативных правовых актов Республики Казахстан;

4) иных общественно значимых отношениях в зависимости от специфики соответствующей сферы жизнедеятельности.

2. Правила поведения (действия) лиц, работающих в сфере обособленных общественных отношений

2.1. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антиторрупционным стандартом:

1) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

2) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;

3) обеспечивать законность и справедливость принимаемых решений;

4) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

5) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

6) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;

7) не распространять сведения, не соответствующие действительности;

8) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

9) не допускать незаконное вмешательство в деятельность других государственных органов, организаций и субъектов предпринимательства.

2.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции:

1) докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

2) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении должностных обязанностей;

3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

4) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

5) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

6) в связи с исполнением должностных полномочий не принимать подарки;

7) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

8) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

9) проявлять активность в противодействии коррупции;

10) незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции;

11) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

12) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

13) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

14) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

15) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

16) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

2.3. При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, должностным лицам Коммунального государственного

учреждения «Дирекция развития спорта по неолмпийским видам» акимата города Нур-Султан рекомендуется:

1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;

2) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом «О государственных закупках»;

3) добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков;

4) открытости и прозрачности процесса государственных закупок;

5) оказывать поддержку отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в которой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;

6) не допускать коррупционных проявлений;

7) не допускать участия проводимых государственных закупок близких родственников, супруг (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках;

8) не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

2.4. При организации кадровой работы по подбору и расстановке сотрудников/работников Коммунального государственного учреждения «Дирекция развития спорта по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан, руководителям и должностным лицам Коммунального государственного учреждения «Дирекция развития спорта по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан рекомендуется:

1) руководствоваться принципом меритократии;

2) при приеме на работу в Коммунальное государственное учреждение «Дирекция развития спорта по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан разъяснять основные обязанности, запреты и ограничение, налагаемые на должностных лиц;

3) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;

4) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных сотрудников;

5) не требовать от кандидатов поступающих на работу в Коммунальное государственное учреждение «Дирекция развития спорта по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан» документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;

6) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Коммунального государственного учреждения «Дирекция развития спорта по неолимпийским видам» акимата города Нур-Султан

2.5. При подготовке проектов нормативных правовых актов:

1) обязательное участие общественности, средств массовой информации в подготовке и обсуждении проектов правовых актов;

2) в разработке правовых актов, затрагивающих интересы субъектов частного предпринимательства, обязательно участие представителей Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан и аккредитованных объединений субъектов частного предпринимательства;

3) разработанные проекты правовых актов до направления на согласование в заинтересованные государственные органы размещать для публичного обсуждения;

4) проекты правовых актов, затрагивающих интересы субъектов частного предпринимательства, подлежат обязательному опубликованию (распространению) в средствах массовой информации, включая интернет-ресурсы, до их рассмотрения на заседании экспертного совета;

5) не использовать в правовых актах нормы, содержащие коррупционные факторы или их признаки.

2.6. При оказании государственной услуги рекомендуется:

1) равного доступа услугополучателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

2) недопустимости проявлений бюрократизма и волокиты при оказании государственных услуг;

3) подотчетности и прозрачности в сфере оказания государственных услуг;

4) качества и доступности государственных услуг, постоянного совершенствования процесса оказания государственных услуг;

5) экономичности и эффективности при оказании государственных услуг.

2.7. При иных общественно значимых отношениях в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности:

1) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;

2) конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных должностных лиц;

3) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между должностными лицами, находящимися в подчинении;

4) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

- 5) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, также противоречащих законодательству;
 - 6) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;
 - 7) не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;
 - 8) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц;
 - 9) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;
 - 10) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;
 - 11) устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными;
 - 12) не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с вышестоящим либо нижестоящим, либо находящимся с ним в иной зависимости по службе или работе должностным лицом;
 - 13) не допускать привлечения, в том числе подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий.
-